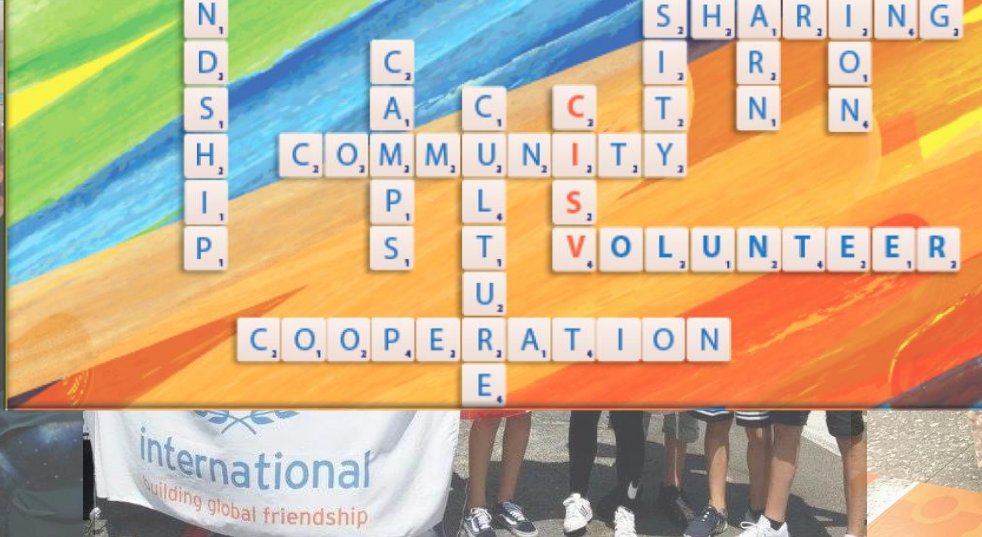
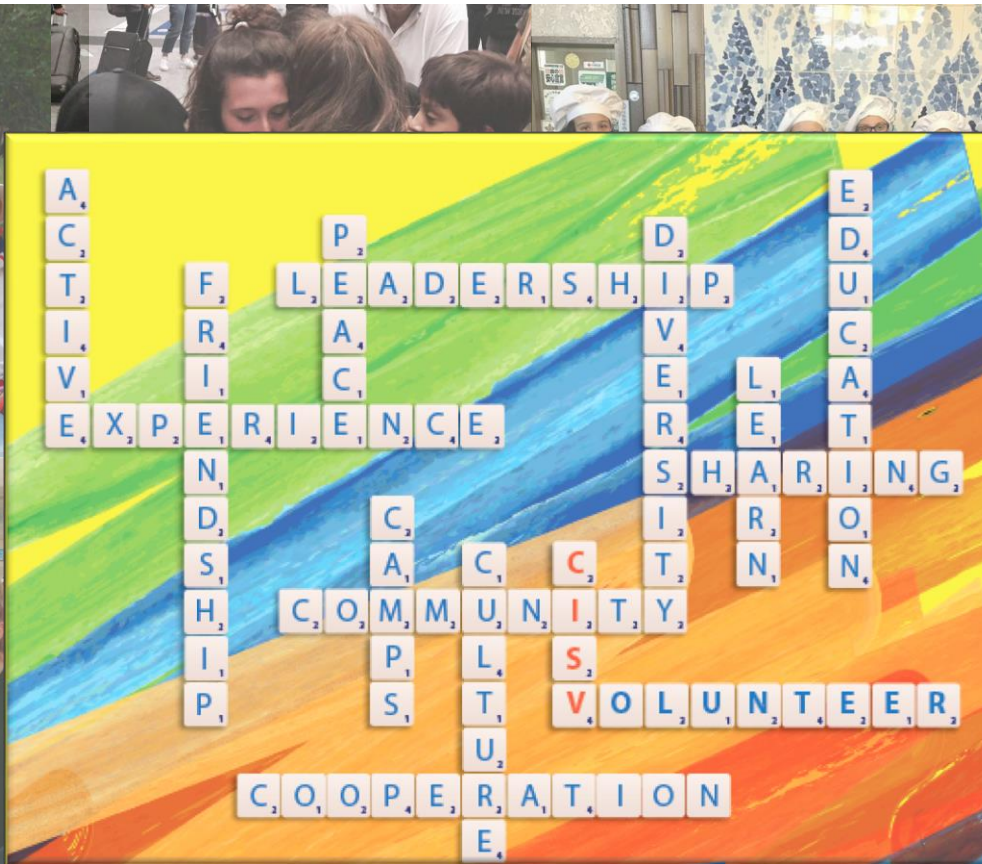


# PRESENTAZIONE LEADER - STAFF



italy

building global friendship



Cisv è una  
organizzazione  
internazionale  
che ha come  
obiettivo  
educare i  
giovani alla  
pace e alla  
cooperazione  
interculturale



OGGI IL CISV È PRESENTE IN

**70**  
PAESI

NASCE NEL

**1951**

A CINCINNATI,  
OHIO

fondata da  
DORIS ALLEN

**229**

SEZIONI NEL MONDO

**14**

CITTÀ IN ITALIA



CISV educa e  
stimola ad agire  
per un mondo più  
giusto e pacifico.



Associazione affiliata all' UNESCO

# LA MISSION

[www.it.cisv.org](http://www.it.cisv.org)



# OBIETTIVI



CISV si propone di formare individui capaci di diventare promotori e membri attivi di una società più equa e pacifica.

Investe nella interazione tra ragazzi che provengono da contesti culturali diversi per creare rapporti di amicizia profondi e duraturi.

Insegna a rispettare e comprendere le differenze e a riconoscere le somiglianze, riducendo così la possibilità di conflitti.

Sviluppa l'autonomia e la responsabilità per fare la differenza sia nella propria comunità e al di fuori di essa.

**COME?**

*Attraverso programmi educativi rivolti a diverse fasce di età.*



## LE QUATTRO **AREE** EDUCATIVE

Tutte le attività Cissv prendono spunto da 4 aree educative



L'esplorazione delle identità degli individui e, allo stesso tempo, la necessità di considerarci parte integrante della nostra comunità e di una comunità più ampia.

DIVERSITA'

SVILUPPO  
SOSTENIBILE

La ricerca di modalità integrate di promozione del benessere economico e sociale, proteggendo l'ambiente con un uso responsabile delle risorse naturali.

La considerazione di quanto i diritti umani influenzino ogni aspetto delle nostre vite; e che la loro violazione può essere alla radice di problemi come la povertà, la violenza e l'illegalità.

DIRITTI  
UMANI

CONFLITTI E  
RISOLUZIONE

La comprensione delle cause, più o meno volontarie, dei conflitti; e di cosa possiamo fare per promuovere la loro risoluzione pacifica.

ACTIVE  
**GLOBAL**  
CITIZENS



**CISV offre 9 programmi educativi**  
con attività locali, campi internazionali,  
scambi in famiglia e progetti sul territorio  
svolti in sinergia con organizzazioni che  
condividono obiettivi simili

## I PROGRAMMI CISV

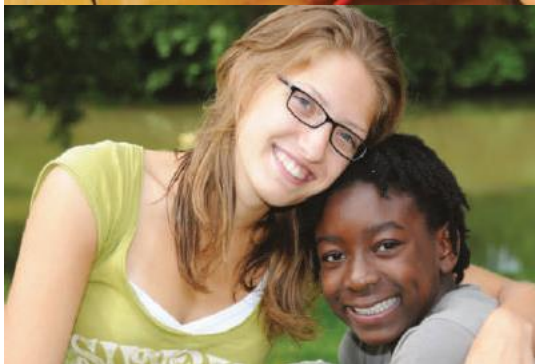
**Programmi Camp Based**  
Village\*, Step Up\*, Seminar Camp,  
Youth Meeting\*, Horizon

**Programmi Family Based**  
Interchange\*

**Programmi Community Based**  
Mosaic, IPP, Junior Branch



\* *Con leader*



# DOVE E QUANDO

IN TUTTO IL MONDO

I PROGRAMMI VENGONO  
ORGANIZZATI NEL **PERIODO ESTIVO**  
GIUGNO-AGOSTO

IN ALCUNI CASI NEL PERIODO DI  
PASQUA O DICEMBRE-GENNAIO

DURATA: DA 1 A 4 SETTIMANE

# IL METODO

## LEARNING BY DOING

Apprendere  
attraverso  
un'esperienza  
diretta.

### Step 1

#### FARE

un'attività

### Step 2

#### RIFLETTERE

su quali abilità, attitudini  
e conoscenze sono state  
apprese

### Step 3

#### GENERALIZZARE

il modo in cui queste  
conoscenze possono  
essere applicate in altri  
contesti

### Step 4

#### METTERE IN PRATICA

le nuove conoscenze





**CISV**

**CHI**

**CERCHIAMO**

[www.it.cisv.org](http://www.it.cisv.org)

**Leader e Staff  
per i programmi  
in Italia e all'estero**

**Persone che hanno voglia di  
mettersi in gioco e dare il  
proprio contributo in attività di  
peace-building**

# BEING A LEADER

Un leader non è solo un accompagnatore:  
È un mediatore, un organizzatore,  
un role model, un amico...

La figura di leader è centrale  
non solo per la propria  
delegazione ma per tutto il  
campo.

# BEING A STAFF

Il team staff è fondamentale per  
l'organizzazione dei campi:  
prepara, organizza e accoglie i  
delegati con i loro leader

Lo staff incoraggia lo sviluppo di  
un atteggiamento di  
cooperazione e condivisione tra  
i partecipanti, mettendoli nella  
condizione di poter imparare  
l'uno dall'altro.

# REQUISITI



Tutti coloro che hanno compiuto 21 anni possono essere leader o staff

Non è necessario avere esperienza in progetti simili

E' previsto un training nazionale con tutti i leader e staff che parteciperanno ai programmi nel corso dell'anno

Supporto costante da parte dei responsabili dei programmi in sezione

**Requisiti:** conoscenza discreta dell'inglese ed entusiasmo, voglia di mettersi in gioco, essere curiosi, avere una mentalità aperta e voler dare il proprio contributo per crescere e soprattutto far crescere gli altri

# FORMAZIONE



Per essere messo nella condizione di ricoprire al meglio le responsabilità richieste da questo ruolo, il leader partecipa agli incontri con la sezione CISV locale e con la propria delegazione.

Per quanto riguarda invece la formazione più specifica sul programma e sui suoi contenuti educativi, vi sono

### 3 momenti di formazione obbligatoria:

- ✓ il [Leadership Training](#) (prima dell'inizio del campo)
- ✓ il [Raduno Nazionale](#) (prima dell'inizio del campo)
- ✓ il [Post Leadership Training](#) (a conclusione del campo)

Attraverso questi incontri di formazione il leader potrà **sviluppare attitudini, conoscenze e abilità** rispetto agli obiettivi educativi di CISV e del programma specifico, alla pianificazione, gestione e valutazione di attività di educazione non-formale, gestione del rischio, comunicazione interculturale, leadership e teamwork.

# LEADER: 3 STEP

## PRIMA DELLA PARTENZA

- ✓ **Colloquio** conoscitivo
- ✓ **Incontri** con la propria delegazione
- ✓ **Pianificazione** eventi ed attività per il programma
- ✓ **Supporto** nella definizione di aspettative e responsabilità dei delegati
- ✓ **Contatti** con staff organizzatore e sezione CISV locale

## DURANTE IL PROGRAMMA

- ✓ **Controlla** la conformità del programma rispetto alla pianificazione
- ✓ **Partecipa** alle attività e facilita la partecipazione dei delegati
- ✓ **Controlla** l'adeguatezza delle attività in termini di contenuto e modalità di svolgimento
- ✓ **Valuta** l'andamento del campo e la crescita dei propri delegati rispetto agli obiettivi specifici del programma
- ✓ **Contatti** con la sezione CISV locale e con le famiglie
- ✓ **Previene** e gestisce le eventuali situazioni di rischio ed emergenza

## DOPO IL PROGRAMMA

- ✓ **Organizza** incontri con la propria delegazione, raccogliere feedback e facilita il processo di generalizzazione
- ✓ **Prepara** un resoconto sul programma per la sezione CISV locale e riporta l'esperienza agli altri soci della sezione.

# PROGRAMMI LEADER

**VILLAGGIO**  
11 ANNI

**INTERCHANGE**  
12-13 ANNI  
13-14 ANNI  
14-15 ANNI

**STEP UP**  
14-15 ANNI

**YOUTH MEETING**  
12-13 ANNI  
14-15 ANNI

# STAFF: 3 STEP

## PRIMA DEL PROGRAMMA

- ✓ **Team building** con tutti i membri dello staff
- ✓ **Sceglie** il tema del campo, legato alle aree educative CISV
- ✓ **Prepara e comunica** le informazioni necessarie per il viaggio e la permanenza alle Associazioni Nazionali dei partecipanti
- ✓ **Organizza** escursioni e attività legate al tema prescelto assieme alla sezione
- ✓ **Contatti** con Leader, Partecipanti, Junior Counsellor e la sezione CISV locale per aggiornarli, confrontarsi e renderli partecipi delle decisioni prese **come gruppo staff**

## DURANTE IL PROGRAMMA

- ✓ **Accoglie** le delegazioni partecipanti, stimola team building sul gruppo degli adulti e condivide obiettivi e finalità educative del programma
- ✓ **Sostiene** i vari gruppi partecipanti al programma affinché ognuno comprenda i rispettivi ruoli e responsabilità
- ✓ **Controlla** il rispetto della pianificazione e monitora il raggiungimento degli obiettivi educativi
- ✓ **Partecipa in modo attivo** ai processi decisionali del campo e presenza alle attività educative
- ✓ **Contatti** con la sezione CISV locale per escursioni e altri progetti sul territorio
- ✓ **Previene** e gestisce le eventuali situazioni di rischio ed emergenza

## DOPO IL PROGRAMMA

- ✓ **Valuta** il raggiungimento degli obiettivi del programma da parte dei partecipanti attraverso appositi strumenti messi a disposizione da CISV International
- ✓ **Contatti** con la sezione CISV locale per completare la documentazione burocratica, per inoltrare un resoconto sul programma e per qualsiasi informazione relativa al campo.

**VILLAGGIO**  
11 ANNI

**JC**  
16-17 ANNI

**INTERCHANGE**  
12-13 ANNI  
13-14 ANNI  
14-15 ANNI

**STEP UP**  
14-15 ANNI

**YOUTH MEETING**  
12-13 ANNI  
14-15 ANNI  
16-18 ANNI  
19+ ANNI

**SEMINAR CAMP**  
17-18 ANNI

**HORIZON CAMP**  
16-18 ANNI

**IPP**  
19+ ANNI

**PROGRAMMI**  
**STAFF**

# I VANTAGGI

- ✓ La soddisfazione di partecipare ad attività di volontariato che contribuiscono a far vivere a ragazzi e adulti esperienze che cambiano la vita
- ✓ Ottima componente curricolare
- ✓ Opportunità di praticare l'inglese
- ✓ Potenziamento di *skills* oggi richieste in qualsiasi ambito professionale quali leadership, teamwork, problem solving, conflict management, intercultural communication capacità organizzative
- ✓ Opportunità di creare un network di amicizie e contatti in tutto il mondo
- ✓ Comprensione di temi e problematiche lontani dalla propria esperienza
- ✓ Divertimento, amicizie che durano una vita, momenti e ricordi indimenticabili!

- ✓ Non ci sono oneri economici
- ✓ Training, viaggio, vitto, alloggio spesi



*“Abbiamo creato amicizie incredibili, legami indissolubili e imparato tanto sia dai nostri delegati sia dagli altri leaders”*

*“La cosa più bella era vedere i bambini crescere. Soprattutto durante le attività, vederli riflettere sulle “diversità” presenti nel campo, diverse ma affascinanti”*

*“CISV è l’immersione in una realtà che non è la propria, sembra una bolla a parte, ma che alla realtà propria forma e riconduce così che vi si possa tornare con nuovi occhi, nuova attitudine, nuovo entusiasmo”*

*“Prima della partenza ero super emozionata ed agitata per questa esperienza che si sarebbe svolta dall’altra parte del mondo, da sola, con 6 ragazzi, l’aereo, la responsabilità. Invece è stata una delle esperienze più belle e significative della mia vita”*

*“E’ un’esperienza che amplia la propria visione del mondo”*

*“Un’esperienza diversa ma un’esperienza unica. Fare staff mi ha responsabilizzato molto dovendo tenere i contatti con l’associazione partner gestendo al contempo un campo di ragazzi che mi hanno fatto faticare ma che son diventati tutti miei amici”*



**BOLOGNA**

bologna@it.cisv.org

Facebook



**CORTINA**

cortina@it.cisv.org

Facebook



**FERRARA**

ferrara@it.cisv.org

Facebook



**FIRENZE**

firenze@it.cisv.org

Facebook



**FORLÌ**

forli@it.cisv.org

Facebook



**GENOVA**

genova@it.cisv.org

Facebook



**GORIZIA**

gorizia@it.cisv.org

Facebook



**MILANO**

milano@it.cisv.org

Facebook



**MODENA**

modena@it.cisv.org

Facebook



**PADOVA**

padova@it.cisv.org

Facebook



**REGGIO EMILIA**

reggioemilia@it.cisv.org

Facebook



**ROMA**

roma@it.cisv.org

Facebook



**TORINO**

torino@it.cisv.org

Facebook



**TRENTO**

trento@it.cisv.org

Facebook

[www.it.cisv.org](http://www.it.cisv.org)

**Consulta le FAQ nella sezione 19+ anni sul nostro sito  
<http://www.it.cisv.org/faq/#diciannove>**

# Si – Ai – Es - Vi



**“I knew the extent to which they, when adults, would make decisions based upon attitudes and emotions learned in their pre - adolescent years”**

Dr. Doris T. Allen  
fondatrice del CISV